

TÉRMINOS Y CONDICIONES DE USO Y APROVECHAMIENTO DEL PROGRAMA BIENESTAR A LA MEDIDA CONTAMOS CONTIGO TRABAJAMOS POR TI.

Para la utilización de los beneficios que se ofrecen en este sitio, es indispensable que el colaborador lea y acepte los siguientes Términos y Condiciones. En todos los casos, para ingresar al portal y redimir un beneficio, será necesario el registro por parte del usuario ingresado sus datos personales.

NUEVA EPS, declara que esta es una herramienta didáctica, un canal de comunicación efectivo para el disfrute de bienes y servicios que generarán bienestar a sus colaboradores y a sus beneficiarios, por tanto, no implica la existencia de relación contractual alguna y no constituyen salario, comisiones, bonificaciones o similares.

Todas las transacciones que se lleven a cabo por medio de este sitio web, están sujetas a un proceso de confirmación y verificación, validación de los puntos a redimir, y el cumplimiento de las condiciones requeridas para acceder a los descuentos por nómina. En algunos casos en particular, se requerirá una verificación por medio de correo electrónico.

El programa, aplica única y exclusivamente para todos los empleados (directos o temporales) que se encuentren activos en la nómina de acuerdo a los parámetros establecidos por NUEVA EPS.

En cualquier momento y por directriz de la Gerencia de talento humano, se podrá modificar el espectro de personas que tendrán acceso al programa, circunstancia que deberá ser comunicada a través de los canales corporativos dispuestos como requisito previo a la entrada en vigencia de la modificación.

Acumulación de puntos

Los puntos asignados se podrán acumular, cada mes se activarán los puntos a disfrutar, pero se perderán al inicio de un nuevo año. Por lo tanto es importante que accedan a los múltiples beneficios y en lo posible rediman la totalidad de estos dentro del año antes que pierdan su vigencia.

Redención de puntos

Los puntos únicamente son válidos para esta página web y los precios de los productos ofrecidos en esta plataforma Online son válidos solamente en las redenciones realizadas en este sitio web, a través de los puntos virtuales asignados que no constituyen salario, por lo que se conceden por mera liberalidad de la compañía y el hecho de no otorgarlos, no constituye discriminación alguna.

Es responsabilidad del trabajador leer cuidadosamente las condiciones de entrega del producto ofrecido, antes de realizar de redención de puntos.

En el caso en el que se necesite autorización de su jefe inmediato para utilizar algún servicio Compartimoses necesario que previamente sea acordado con este.

Caducidad y pérdida de puntos

Los puntos caducan en un año calendario, no podrán ser objeto de transacciones diferentes a la redención, ni pueden ser cedidos a otros trabajadores de la compañía.

El trabajador perderá los puntos acumulados por:

- i. Caducidad.
- ii. Terminación de contrato de trabajo por cualquier causa.
- iii. Cancelación del programa de Bienestar a la medida Contamos contigo trabajamos por ti.
- iv. Por uso indebido o fraudulento de la página destinada para el programa de Bienestar a la medida.

Exclusión de responsabilidad y garantía

La garantía de los productos ofrecidos por terceros deberá ser reclamada directamente ante el proveedor, en estos casos, NUEVA EPS, no cumple con las condiciones de proveedor o fabricante establecidas en la Ley 1480 de 2011 y por lo tanto, se exime de toda responsabilidad por la calidad de los productos o su entrega.

En ningún caso NUEVA EPS será responsable de ningún daño o mal servicio ofrecido por terceros, pero no limitado a, daños directos, indirectos, especiales, fortuitos o consecuentes u otras pérdidas resultantes del uso o de la imposibilidad de utilizar los productos.

Todos los productos que son ofrecidos en el sitio web pueden ser modificados, descontados y redimidos por parte del trabajador de acuerdo a la disponibilidad de puntos que posea en la bolsa personal, dichos puntos no serán canjeables por dinero, ni tendrá derecho a ellos en caso de terminación de contrato por parte del trabajador que utiliza este portal.

Protección de datos personales

Con la aceptación de estos términos y condiciones, usted se acoge, acepta y autoriza las políticas de protección de datos personales contenidas en las POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS EN MATERIA DE PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES DE NUEVA EPS que usted puede consultar en los documentos corporativos de NUEVA EPS

Al registrarse en esta página acepta y autoriza recibir correos electrónicos, boletines e informativos que tengan que ver con temas derivados de dicha actividad.

NUEVA EPS, se reserva los derechos de cambiar o de modificar estos términos sin previo aviso.